

!! INFORMATII LA INDEMANA CITITORILOR !!

Ordin nr. 399/974/2004

din 28/07/2004

ANEXA Nr. 3

INSTRUCȚIUNI privind acordarea concediilor medicale și eliberarea certificatelor de concediu medical

În sensul prezentului ordin, următorii termeni se definesc astfel:

a) persoană asigurată - orice persoană fizică asigurată în sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale;

b) medic curant - orice medic cu autorizație de liberă practică valabilă, din unitățile sanitare de stat sau private, aflate sau nu în relații contractuale în sistemul de asigurări sociale de sănătate, care are în îngrijire bolnavul;

c) certificat de concediu medical - actul legal care dovedește incapacitatea temporară de muncă a persoanei asigurate sau starea de sănătate a copilului aflat în întreținerea acesteia, în vederea acordării indemnizațiilor în cadrul sistemului public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale.

A. Modalitatea de eliberare a certificatelor de concediu medical

Modalitatea de înregistrare și arhivare ca documente cu regim special

1. Pentru unitățile sanitare care au mai mulți medici angajați, distribuirea și arhivarea certificatelor de concediu medical se fac pe baza unui tabel centralizator care conține următoarele rubrici obligatorii:

- numele medicului;

- data repartizării carnetului de certificate de concediu medical;

- seria certificatelor de concediu medical repartizate;

- semnătura de primire, parafa medicului;

- data returnării în arhivă a exemplarului 3;

- seria certificatelor de concediu medical returnate (exemplarul 3);

- observații (se notează orice disfuncționalitate apărută în distribuirea certificatelor de concediu medical);

- semnătura de returnare, parafa medicului.

2. **Înregistrarea certificatelor de concediu medical se face la nivelul medicului curant, în documentele primare medicale, pentru fiecare certificat, după cum urmează:**

- se notează seria certificatului de concediu medical în Registrul de consultații, la rubrica "tratamente", pentru consultațiile acordate în ambulatoriu. **Eliberarea acestui certificat se specifică și în fișa de consultații.** Pentru medicii de familie care vizează certificatul de concediu medical eliberat de către un alt medic se consemnează seria certificatului de concediu medical, vizat în registrul de consultații la rubrica "tratament", precum și în fișa pacientului;

- la externarea pacientului din spital se notează seria certificatului de concediu medical în epicriză și în scrisoarea medicală.

3. Certificatele de concediu medical se eliberează în ordinea cronologică a consultației efectuate și în succesiunea seriilor acestora.

4. a) Nu se prelungeste un concediu pe un certificat de concediu medical eliberat de un alt medic.

b) Orice prelungire a unui concediu medical se efectuează pe un nou certificat de concediu medical.

5. În cazul în care durata internării este mai îndelungată, medicul curant va acorda concediul medical lunar. La camera de gardă a spitalului se pot elibera certificate de concediu medical în caz de urgențe medicochirurgicale/boli infecto-contagioase din grupa A, neinternate, doar în zilele de sâmbătă, duminică, precum și în sărbătorile legale. Concediul medical se poate acorda retroactiv la camera de gardă pentru scoaterea aparatului gipsat de către specialistul ortoped/chirurg, numai după înregistrarea în registrul de consultații.

6. a) Eliberarea certificatului de concediu medical se va face pe baza adeverinței de la plătitor, cu excepția urgențelor medico-chirurgicale sau a bolilor infecto-contagioase din grupa A, prevăzute în lista aprobată prin hotărâre a Guvernului.

b) Plătitorul va menționa, în mod obligatoriu, în adeverință numărul de zile de incapacitate temporară de muncă avut în ultimele 12/24 de luni.

7. a) Certificatele de concediu medical se completează și se eliberează la data la care are loc consultația medicală, indicându-se numărul de zile de concediu medical necesar în viitor.

b) În cazul în care medicul nu l-a putut vizita pe asigurat sau acesta a fost în imposibilitate de a se deplasa, se pot acorda certificate de concediu

medical cu retroactivitate de 24 de ore.

c) Se pot elibera și la o dată ulterioară certificate de concediu medical:

- în caz de sarcină și lăuzie;

- pentru perioada de internare în spital;

- pentru aparat gipsat, la scoaterea gipsului numai de către medicul ortoped/chirurg;

- în cazul îmbolnăvirii în străinătate;

- în caz de carantină.

d) Medicii sunt obligați să dea indicații pacienților în legătură cu unitatea sanitară la care trebuie să se adreseze aceștia în vederea obținerii în continuare a asistenței medicale și a certificatelor de concediu medical pentru incapacitate temporară de muncă.

8. a) În caz de pierdere a certificatelor de concediu medical, medicii pot elibera duplicate, la cererea plătitorilor de drepturi de asigurări sociale sau a asiguratului, menționându-se distinct "DUPLICAT".

b) În cazul în care angajatorul respinge la plată un certificat medical datorită completării greșite constatate de către medicul de întreținere, medicul care a eliberat certificatul poate elibera un duplicat, în care menționează, la data acordării, data când a efectuat modificarea, cu specificarea "DUPLICAT", și atașarea certificatului de concediu medical anulat la exemplarul 3 al noului formular.

B. Modalitatea de acordare a concediilor medicale

a) Concediul medical pentru incapacitate temporară de muncă

1. Concediile medicale pentru incapacitate temporară de muncă se acordă pe o durată de cel mult 180 de zile calendaristice, în interval de un

an, socotite de la prima zi de îmbolnăvire.

2. **Durata de acordare a indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă este mai mare în cazul unor boli speciale și se diferențiază astfel:**

a) un an în intervalul ultimilor 2 ani, pentru tuberculoză pulmonară și unele boli cardiovasculare, stabilite conform art. 103 alin. (3) lit. a) din Legea nr. 19/2000, prevăzute în anexa nr. 4;

b) un an, cu drept de prelungire până la un an și jumătate, de către medicul expert al asigurărilor sociale, în intervalul ultimilor 2 ani, pentru tuberculoză meningeală, peritoneală și urogenitală, inclusiv a glandelor suprarenale, precum și pentru SIDA și **cancer de orice tip**, în funcție de stadiul bolii;

c) un an și jumătate, în intervalul ultimilor 2 ani, pentru tuberculoză pulmonară operată și osteoarticulară;

d) 6 luni, cu posibilitatea de prelungire până la maximum un an, în intervalul ultimilor 2 ani, pentru alte forme de tuberculoză extrapulmonară, cu avizul medicului expert al asigurărilor sociale.

3. **Începând cu a 91-a zi calendaristică, concediul medical se poate prelungi până la duratele maxime prevăzute de lege, cu avizul medicului expert al asigurărilor sociale.**

4. În scopul evitării pensionării de invaliditate și menținerii asiguratului în activitate, **medicul curant poate propune prelungirea concediului medical peste 180 de zile calendaristice cu cel mult 90 de zile calendaristice**, conform procedurilor stabilite de Casa Națională de Pensii și Alte Drepturi de Asigurări Sociale.

5. **Medicii de familie au dreptul de a elibera certificate de concediu medical cu durata de cel mult 14 zile calendaristice, în una sau mai multe etape.**

6. **În cazul menținerii incapacității temporare de muncă pentru aceeași afecțiune, concediul medical se poate prelungi de către medicul curant din ambulatoriul de specialitate, în etape succesive de maximum 30 de zile calendaristice, până la totalul de 90 de zile calendaristice în decursul unui an, socotite de la prima zi de îmbolnăvire.**

7. **Durata cumulată a concediilor medicale acordate de medicul de familie pentru un asigurat nu poate depăși 45 de zile calendaristice în ultimul an, socotite de la prima zi de îmbolnăvire, indiferent de cauza acesteia.**

După totalizarea a 45 de zile calendaristice acordate de către medicul de familie, eliberarea certificatelor de concediu medical se va realiza în exclusivitate de către medicul curant din ambulatoriul de specialitate sau din spital, în caz de internare, fără depășirea etapelor prevăzute de prezentele instrucțiuni.

8. **Medicul de familie are obligația să ia în evidență datele privind acordarea certificatului de concediu medical conform prezentelor instrucțiuni.**

9. **Asigurații care prezintă unele dintre bolile cardiovasculare menționate în anexa nr. 4 pot beneficia de concedii medicale de până la un an, în intervalul ultimilor 2 ani.**

În aceste cazuri certificatele de concediu medical se eliberează de medicul curant din unitățile sanitare care acordă asistența medicală în specialitatea respectivă.

10. **Asigurații bolnavi de SIDA și cancer de orice tip, în funcție de stadiul bolii, beneficiază de concediu medical până la duratele maxime stabilite de lege și primesc certificate de concediu medical, eliberate pentru**

perioade de maximum 30 de zile calendaristice, de la medicul curant din unitățile sanitare care acordă asistență medicală în specialitatea respectivă.

11. Asigurații bolnavi de tuberculoză pulmonară și extrapulmonară beneficiază de concediu medical până la duratele maxime stabilite de lege și primesc certificate de concediu medical, eliberate pe perioade de maximum 30 de zile calendaristice, de la medicii unităților sanitare unde sunt tratați.

Propunerea de pensionare poate fi solicitată încă din primele zile de boală, în cazul afecțiunilor fără potențial recuperator, iar concediul medical se include în mod obligatoriu în durata pentru care se acordă indemnizație pentru incapacitate temporară de muncă pentru persoanele asigurate.

12. După data de 31 decembrie 2004 certificatele de concediu medical pentru incapacitate temporară de muncă, cauzată de accidente de muncă sau de boli profesionale, se eliberează categoriilor de beneficiari, în condițiile și potrivit competențelor stabilite de legea specială.

b) Concediul medical pentru prevenirea îmbolnăvirilor și recuperarea capacității de muncă

1. Concediul medical pentru reducerea timpului de muncă cu o pătrime din durata normală de muncă se acordă pe durate de cel mult 90 de zile calendaristice într-un an, în una sau mai multe etape, următoarelor categorii de asigurați, care, din motive de sănătate, nu mai pot realiza durata normală de muncă:

- salariați;
- funcționari publici;
- persoane alese în funcții electivă: primarii, viceprimarii, consilierii din consiliile locale/județene/al municipiului București;
- persoane numite în cadrul autorității executive, judecătorești, legislative;
- membrii cooperatori din organizațiile cooperativei meșteșugărești.

Certificatele de concediu medical pentru reducerea timpului de muncă cu o pătrime din durata normală de muncă se eliberează pentru maximum 30 de zile calendaristice, de către medicul curant, cu avizul medicului expert al asigurărilor sociale.

2. Concediul medical pentru trecerea temporară în altă muncă se acordă pe durate de cel mult 90 de zile calendaristice într-un an, în una sau mai multe etape, asiguraților prevăzuți la alin. (1), care, datorită unei boli profesionale sau unui accident de muncă, nu mai pot lucra în condițiile de muncă anterioare producerii riscului.

Certificatele de concediu medical pentru trecerea temporară în altă muncă se eliberează pentru maximum 30 de zile calendaristice, de către medicul curant, cu avizul medicului expert al asigurărilor sociale.

După data de 31 decembrie 2004 certificatele de concediu medical pentru trecerea temporară în altă muncă sau pentru reducerea timpului de muncă cu o pătrime din durata normală de muncă, cauzată de accidente de muncă sau de boli profesionale, se eliberează categoriilor de beneficiari, în condițiile și potrivit competențelor stabilite de legea specială.

3. Indemnizația pentru carantină se acordă, în baza certificatului de concediu medical eliberat de medicul curant, asiguraților cărora li se interzice continuarea activității din cauza riscului apariției și/sau al răspândirii unor boli infecto-contagioase, pe durata stabilită în certificatul de concediu medical eliberat de organele de specialitate ale direcțiilor de sănătate publică județene, respectiv a municipiului București.

c) Concediul medical pentru maternitate

1. Concediul medical pentru maternitate se acordă pe o perioadă de 126 de zile calendaristice, din care 63 de zile înainte de naștere (pentru sarcină-prenatal) și 63 de zile după naștere (pentru lăuzie). Concediul

medical pentru maternitate se acordă, în exclusivitate, pentru sarcină și nu pentru afecțiuni care pot interveni pe parcursul sarcinii, fără legătură cu aceasta.

Perioadele sus-menționate se pot compensa între ele, în funcție de recomandarea medicului curant și de opțiunea persoanei beneficiare.

Asigurata care, până la data nașterii copilului, a beneficiat de concediul medical pentru sarcină pe o perioadă mai mică de 63 de zile calendaristice anterioare datei estimate a nașterii sau nu a beneficiat deloc de acest drept este îndreptățită să solicite și să beneficieze, după data nașterii copilului, de numărul de zile până la completarea celor 126 de zile calendaristice, respectiv de numărul maxim de zile prevăzut de lege.

În cazul în care copilul se naște mort sau moare după naștere, în perioada de lăuzie, indemnizația de maternitate cuvenită se acordă pe toată durata concediului medical pentru lăuzie.

2. Concediul medical pentru sarcină se acordă din a 63-a zi anterioară datei estimate a nașterii, dar nu mai devreme de a 84-a zi anterioară acestei date.

În cazul femeii cu handicap concediul medical pentru sarcină se acordă începând cu luna a 6-a de sarcină, dacă solicitanta prezintă certificatul de persoană cu handicap, emis potrivit legii.

În cazul în care, între data nașterii și data estimată a nașterii copilului, există un interval mai mare de 21 de zile calendaristice, asigurata beneficiază de concediu medical pentru sarcină mai mare de 63 de zile calendaristice.

În această situație asigurata nu va putea beneficia, după nașterea copilului, de cel puțin 42 de zile calendaristice din concediul medical pentru lăuzie, ceea ce conduce la acordarea indemnizației pentru creșterea copilului numai după parcurgerea acestei perioade.

CertIFICATELE DE CONCEDIU MEDICAL PENTRU SARCINĂ SE ELIBEREAZĂ PENTRU CEL MULT 30 DE ZILE CALENDARISTICE, DE MEDICUL DE FAMILIE ȘI/SAU DE MEDICUL DE

specialitate obstetrică-ginecologie care ia în evidență și urmărește pe parcursul sarcinii gravida, cu anunțarea medicului de familie prin scrisoare medicală.

În cazul în care femeia gravidă se află în altă localitate, prelungirea concediului medical pentru sarcină până la 63 de zile calendaristice se poate face și de medicul de specialitate obstetrică-ginecologie din localitatea respectivă, cu anunțarea medicului curant al gravidei prin scrisoare medicală.

3. Certificatul de concediu medical pentru lăuzie se eliberează de medicul de specialitate obstetrică-ginecologie din unitatea sanitară unde a născut femeia, de medicul care a asistat nașterea sau de medicul de familie, pentru perioade de maximum 30 de zile calendaristice, iar prelungirea concediului medical se face de medicul de familie care are în urmărire lăuzia.

Potrivit art. 5 din Legea concediului paternal, nr. 210/1999, în situația în care survine decesul mamei, la naștere sau imediat după aceasta, dar înainte de obținerea unui certificat de concediu medical pentru lăuzie, tatăl beneficiază de restul concediului neefectuat de către mamă, certificatul fiind eliberat de către medicul de specialitate obstetrică-ginecologie din unitatea sanitară unde a născut femeia sau de către medicul care a asistat nașterea.

d) Concediul medical pentru îngrijirea copilului bolnav în vârstă de până la 7 ani și îngrijirea copilului cu handicap în vârstă de până la 18 ani, pentru afecțiuni intercurrente

1. Certificatele de concediu medical pentru îngrijirea copilului bolnav în vârstă de până la 7 ani sau a copilului cu handicap, până la împlinirea de către copil a vârstei de 18 ani, pentru afecțiuni intercurrente, altele decât handicapul propriu-zis, se eliberează părintelui asigurat, de către medicul curant, pe următoarele durate:

- până la 14 zile calendaristice/an pentru un copil, pentru îngrijirea copilului bolnav cu afecțiuni

intercurente sau pentru îngrijirea copilului cu handicap cu afecțiuni intercurente.

- în cazul bolilor infecto-contagioase, imobilizării în aparat gipsat sau al intervențiilor chirurgicale, certificatele de concediu medical se eliberează pe duratele stabilite de medicul curant.

e) Concediul medical pentru pacienții internați în unitățile sanitare cu paturi

1. Certificatele de concediu medical pentru durata internării se acordă de medicul din spital care a îngrijit și a externat pacientul.

2. La externarea din spital se poate acorda un concediu medical de la 1 la 7 zile calendaristice, iar în cazuri speciale, cu aprobarea medicului-șef de secție, până la maximum 21 de zile calendaristice.

3. Sanatoriile și spitalele de tuberculoză eliberează certificatele de concediu medical pe durata internării asiguraților bolnavi, iar la externare medicul care a îngrijit pacientul poate acorda concediu medical până la 31 de zile calendaristice. Medicii au obligația să îndrume pacientul la dispensarul TBC la care va fi luat în evidență.

4. Pacienții internați în spital, care au beneficiat în ultimele 12 luni de 90 sau de 180 de zile în incapacitate temporară de muncă, vor fi trimiși de spital la cabinetele de expertiză medicală a capacității de muncă în a căror rază teritorială este situat spitalul respectiv. În cazul în care pacienții nu se pot deplasa, se va constitui o comisie de 2 medici de profil din spitalul respectiv, la care va participa și medicul cabinetului de expertiză medicală a capacității de muncă în a cărui rază teritorială este situat spitalul, în vederea avizării prelungirii concediului medical sau pensionării și întocmirii planului de recuperare a capacității de muncă.

În localitățile în care nu există cabinete de expertiză medicală a capacității de muncă, comisia va fi

formată din medicii spitalului, comunicând cabinetului de expertiză de care aparține pacientul avizul dat.

5. După expirarea concediului medical dat la ieșirea din spital, în cazul în care starea sănătății nu îi permite reluarea activității, pacientul se prezintă la medicul de familie care va hotărî, după caz, prelungirea concediului medical în condițiile legii sau reevaluarea medicală a pacientului.

Medicul de familie poate prelungi concediul medical cu maximum 7 zile calendaristice pentru aceeași afecțiune, urmând ca în cazul menținerii incapacității temporare de muncă să trimită pacientul la medicul din ambulatoriul de specialitate.

f) Concediul medical pentru asigurații care s-au îmbolnăvit în altă localitate

1. În caz de urgență, asigurații care se află în altă localitate decât cea de domiciliu primesc certificate de concediu medical de la medicul care a asistat urgența din localitatea respectivă.

2. Persoanele asigurate, aflate în incapacitate temporară de muncă și care doresc să urmeze un tratament în străinătate, beneficiază de concediu medical acordat în condițiile și pe duratele prevăzute de lege.

În aceste cazuri certificatele de concediu medical se eliberează de medicul curant cu avizul direcțiilor de sănătate publică județene, respectiv a municipiului București, în baza actelor doveditoare traduse și autentificate.

3. Asigurații care își pierd capacitatea de muncă în timp ce se află în altă țară, în interes de serviciu sau în interes personal, primesc certificate de concediu medical de la medicul curant în aceleași condiții, dar numai pentru afecțiunile cu caracter de urgență medico-chirurgicală, pe baza actului medical eliberat de medicul din țara respectivă, cu avizul direcției de specialitate din cadrul Ministerului Sănătății.

g) Concediul medical în caz de urgență

În caz de urgențe medico-chirurgicale, certificatele de concediu medical se acordă de medicul care a asistat urgența (de la camera de gardă, ambulanță, centru de permanență), dar nu mai mult de **1-3 zile calendaristice**, pe certificate de concediu medical care vor fi înregistrate în documentele primare medicale proprii.

În continuare, dacă incapacitatea de muncă se menține, concediul medical poate fi prelungit de către medicul de familie, medicul din ambulatoriul de specialitate sau în cazul internării, de

medicul din spital, conform normativelor în vigoare.

h) Concediul de risc maternal

Concediul de risc maternal se poate acorda, la recomandarea medicului de medicina muncii, pe o durată totală de maximum 120 de zile calendaristice, în întregime sau fracționat, asiguratelor gravide, care au născut recent sau care alăptează.

Certificatele de concediu de risc maternal se eliberează pe o perioadă de maximum 30 de zile calendaristice, de către medicul de familie sau de către medicul de specialitate obstetrică-ginecologie.



POȘTA REDACȚIEI

Onorariul cel mare

Profesorul I. Hațieganu făcea consultații și la domiciliul bolnavilor atunci când era solicitat și considera că prezența sa era necesară.

Cele povestite în continuare s-au întâmplat în timpul refugiului la Sibiu. Într-o noapte geroasă de iarnă, la domiciliul profesorului s-a prezentat un bărbat negricios, cu un aspect igienic dubios, rugându-l să vină la el acasă să-i vadă soția, care avea dureri abdominale foarte mari.

Profesorul a refuzat politicos și l-a sfătuit ca bolnava să fie adusă la clinică. Soțul insistă. Profesorul se justifică:

-Este departe și afara este un frig cumplit.

-Nu e nimic, că aduc motorul...

-Este foarte frig – a repetat Hațieganu!

-Vă aduc paturi calde și curate! Vă rog să veniți!

-Bine. Fugi după motor, mă îmbrac și eu.

Peste trezeci de minute, o limuzină elegantă a staționat în fața casei.

Profesorul intră în mașină. Acolo era cald și bine.

Ajuns acasă la bolnavă, constată ca aceasta prezintă o colică biliară tipică. Se administrează novocaină și papaverină. Durerile dispar ca luate cu mâna.

-Cât vă datorez, domnule profesor?

-Cât crezi mata.

-Poftiți.

Și îi vâra în buzunar un teanc de bancnote, apoi îl conduse acasă cu aceeași mașină. Soția îl aștepta nerabdătoare și puțin îngrijorată.

-Bine că ai venit. Ce-a fost? Nu mi-a inspirat încredere omul acela!

-O colică biliară. Iată onorariul! Și îi pune teancul de bancnote pe masă.

Soția curioasă numără banii, apoi exclamă:

-Vai de mine, cât două salarii?!

Director științific: prof Dr. Nicolae Ghilezan

Redactor șef: Marlene Fărcaș

Redactor șef adjunct: Dr.Dana Coza

Redactor: Suzana Sterescu

Editorul revistei: S.C.Poliam Import-Export S.R.L.

Nota copyright:

Drepturile de autor pentru conținutul și forma revistei aparțin în exclusivitate Societății Române de Cancer. Este interzisă reproducerea parțială sau totală a materialelor Editorul nu răspunde pentru conținutul materialelor publicate.

Tipar: S.C.POLIAM IMPORT-EXPORT S.R.L.CLUJ-NAPOCA

TIRAJ: 1000 EXEMPLARE.

ISSN: 1582-8735

Următoarea apariție: **15 aprilie 2006**

SOCIETATEA ROMÂNĂ DE CANCER, CLUJ-NAPOCA

Str.Emil Racovita, nr.29/4, 400165 Cluj-Napoca ;

Tel/fax: 0264-450.095; 0264-595.385 0 745-830.131

E-mail: src@iocn.ro pagina web: www.srccjro.org